



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجر والمرتبات

مقترح

دليل الأسئلة الشائعة

عن منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجر والمرتبات

WWW.ETA.GOV.EG



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

مقدمة

إيماناً من مصلحة الضرائب المصرية بأهمية التطوير المستمر، ومشاركة منها في تطوير مصرنا الحبيبة فنحن نعمل من أجلها، وبتعاوننا معا نستطيع أن نحقق لها كل الخير، فنحن نساهم في تحصيل المستحقات الضريبية للدولة ، والتي تعد أحد أهم موارد الموازنة العامة. وذلك للمساهمة في رفع كفاءة الدولة وقدرتها على القيام بواجبها تجاه أوجه الإنفاق المختلفة بما يحقق مصلحة جموع المواطنين. ونظراً لأن منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الاجور و المرتبات هي أحد مشروعات التطوير القومية التي ستعود بالنفع علينا جميعاً. يسعدنا أن نقدم لك "دليل الأسئلة الشائعة عن منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الاجور و المرتبات"

فنحن جميعاً أبناء مصر الأوفياء
رئيس
مصلحة الضرائب المصرية

مختار توفيق عباس



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجر والمرتبات

حول هذا الدليل

تم تصميم محتوى هذا الدليل لعرض الأسئلة الشائعة عن منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجر والمرتبات من خلال المحتوى التالي:

الصفحة	المحتوي
٤	- <u>أسئلة عامة</u>
٩	- <u>فنيات احتساب الضريبة</u>
٢١	- <u>قوانين و لوائح</u>
٢٢	- <u>نظام وخطوات العمل في المرحلة الحالية</u>
٢٣	- <u>التكامل مع المنظومة</u>
٢٥	- <u>كيفية ملئ البيانات الخاصة ببند المرتبات</u>

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

أسئلة عامة

السؤال	الإجابة
١. هل ستكون منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات مختلفة عن منظومة الكور سيستم فيما يخص ضريبة الأجور والمرتبات؟	نعم، حيث تختص تلك المنظومة بتوحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات ويتم ذلك بصورة شهرية. ثم يتم التكامل مع منظومة الكور سيستم لسداد المطالبات الشهرية وتقديم التسويات السنوية. فكل منظومة تعمل عبر المسار المخصص لها وذلك تيسرا علي الممول وضمانا لدقة وسلامة البيانات .
٢. هل ستتيح المنظومة استعراض النتائج الإجمالية على لوحات تفاعلية (Dashboards) للمستويات الإدارية العليا بالشركات؟	تم تطبيق Dashboards
٣. هل سيوجد تحليل للبيانات بالمنظومة؟	نعم بالمراحل التالية
٤. هل سيكون هناك وقت محدد لقبول ضريبة الأجور والمرتبات على المنظومة	جميع التفاصيل الخاصة بتشغيل النظام وأسلوب التعامل مع نموذج الاحتساب الموحد لضريبة المرتبات سيتم عرضها والعمل عليها ضمن ورش العمل التي ستخصص لهذا الغرض وبصورة صحيحة طبقا لأحكام المادة ١٤ من القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ بالتزام اصحاب الاعمال والملتزمين بدفع الإيرادات الخاضعة للضريبة بحجز مبلغ تحت حساب الضريبة، وأن يوردوا إلى مصلحة الضرائب المصرية الضرائب المستقطعة خلال الخمسة عشر يوما الأولى من الشهر التالي، وفي حالة عدم الإلتزام بالتوريد في المواعيد القانونية يستحق على الممول مقابل تأخير طبقا لأحكام المادة ١١٠ من القانون.
٥. لماذا تتيح المنظومة التعامل مع برامج الأجور باستخدام برنامج Excel بالرغم من إنه برنامج محتمل حدوث أخطاء باستخدامه على عكس برامج احتساب المرتبات الأخرى	يقوم نظام توحيد اسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب الضريبة بشكل مميكن بالكامل، ولدي النظام القدرة علي التعامل مع جميع انواع البيانات سواء لدي الجهات التي لديها أنظمة مميكنة للأجور والمرتبات أو التي لا تتواجد بها تلك النظم.
٦. لماذا يتم إدخال النموذج الخاص بالمرتبات بالرغم من إرسال البيانات شهريا و وجود الميكنة؟	المنظومة تقوم بميكنة حساب الضريبة شهريا وستقوم بإدراج بيانات الإقرارات الضريبية للمرتبات بشكل مميكن دون تعارض مع الإلتزام القانوني بتقديم الإقرارات الضريبية في المواعيد المقررة قانونا .

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
٧. هل ستقوم المنظومة بحساب الضريبة شهريا من وجهة نظرها ام ستقوم بقبول الحسابات التي أجرتها الشركة؟	سيتم حساب الضريبة بطريقه مميكنه طبقا للقانون فى ضوء البيانات المتاحة من خلال التكامل مع النظام .
٨. هل شكل نموذج التسوية على البورتال هو نفس شكل التسوية السنوية؟	نعم شكل التسوية الشهرية هو نفس شكل التسوية السنوية مع ظهور إجمالي الأجور السنوية وإجمالي الضريبة السنوية المستحقة عن الفترة الفعلية بالتسوية السنوية.
٩. هل يتم التسجيل علي المنظومة الجديدة للمرتبات بشكل يومي ام بشكل شهري (نهاية كل شهر) ؟	يتم التسجيل علي المنظومة الجديدة للمرتبات علي مستوي كل صرفية، ويمكن لأصحاب الأعمال التسجيل علي المنظومة مرة واحدة شهرياً بإجمالي الصرفيات التي تمت خلال الشهر.
١٠. هل يتم إنشاء حساب الموظف من خلال الموظف نفسه أم عن طريق المسئول عن التسجيل على منظومة المرتبات على موقع المنظومة الضريبية الجديدة ؟	يقوم الموظف نفسه بإنشاء الحساب الخاص به من خلال بوابة الموظف، ولا علاقة للمسئول عن التسجيل على منظومة المرتبات بهذه البوابة وكذلك حسابات الموظفين للخصوصية وسرية الحساب.
١١. فى حالة وجود منظومة أجور كيف يمكن استقبال الأكواد المعمول حاليا بها على منظومة الضرائب الموحدة ؟	يتم ذلك عن طريق التكامل بين نظام الأجور والمرتبات المعمول به بجهات أصحاب الأعمال ومنظومة توحيد أسس ومعايير حساب ضريبة المرتبات.
١٢. هل سيتم تحديث بيانات العاملين بالترقيات أو الوفيات في وقت محدد ام متاح شهريا مثلا ؟	يتم تحديث بيانات العاملين بالترقيات أو الوفيات أو أي تغيير في حالته الوظيفية مع تقديم الصرفية الشهرية بعد هذا التغيير.
١٣. هل ستوقف المنظومة إقرار نموذج السداد الشهري؟	نموذج السداد الشهري هو نموذج يتم تقديمه علي المنظومات الإلكترونية، وما تقوم به منظومة المرتبات الجديدة هو تقديم هذا النموذج بصور آليه عن طريق التكامل بينها وبين منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية فور تقديم نموذج الاحتساب الشهري، ويستلزم علي أصحاب الأعمال القيام بسداد المطالبة الناتجة عن طريق هذا النموذج من خلال منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية، ولن يسمح لأصحاب الأعمال تقديم هذا النموذج يدوياً علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية فور تفعيل حساباتهم علي منظومة المرتبات الجديدة.
١٤. هل توجد أدلة لشرح تفاصيل العمل على منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات؟	يوجد علي موقع المصلحة أدلة توضيحية مثل دليل المستخدم ودليل بوابة الموظف ودليل الممول التعريفي لشرح تفاصيل العمل علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
١٥. ضريبة كسب العمل سنوية الحساب هل معنى هذا أن المنظومة ستقوم بتحويل المرتب سنوي ثم تحديد الضريبة ؟	سيتم تطبيق احكام المادة (١٠) من قانون الضريبة علي الدخل عن طريق تحويل دخل الفترة لدخل سنوي لحساب الضريبة، وستقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
	ضريبة المرتبات بحساب الضريبة بطريقة احتساب الضريبة المجمعة عن طريق إعادة حساب الضريبة عند تقديم كل صرفية عن المدة من بداية الفترة الضريبية حتى تاريخ الصرفية وتحويل الوعاء إلي وعاء سنوي وحساب الضريبة السنوية وضريبة الفترة، ومطالبة جهة الأعمال بقيمة الفرق بين ضريبة الفترة المقدمة وضريبة الفترة السابقة المحسوبة حتى الصرفية السابقة مباشرة.
١٦. هل هناك إمكانية لعمل download للملف بصيغة الإكسيل بعد احتساب الضريبة على المنظومة ؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات من تحميل نموذج الاحتساب الشهري بصيغة إكسيل بعد الاحتساب.
١٧. يتم عمل المرتبات يدوياً في كشوف ثم يتم رفعها على سيستم البنك فكيف سيتم تطبيق نظام payroll system في هذه الحالة؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات ثلاث طرق لتقديم نموذج الاحتساب الشهري وهي: - عن طريق التكامل مع أنظمة حساب المرتبات بجهات الأعمال إن وجدت. - تنزيل ملف إكسيل وتسجيل بيانات العاملين به وإعادة تحميله علي المنظومة للقيام بعملية الاحتساب. الإدخال اليدوي لبيانات العاملين علي المنظومة مباشرة للقيام بعملية الاحتساب.
١٨. هل متاح تسوية المرتبات السنوية ؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات اعداد التسوية السنوية للمرتبات والأجور بصورة آلية بناءً علي البيانات التي تم تقديمها علي المنظومة، وبعد تحقق الممول من التسوية يقوم بتقديمها، ويتم تقديم التسوية تلقائياً عن طريق التكامل علي نموذج (٩) تسويات علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية.
١٩. هل سيكون التكويد متاح داخل المنظومة أم ستقوم الشركات بتكويد البنود؟	التكويد متاح داخل منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات وسيتم توضيحها بمستند ال SDK.
٢٠. يوجد لدى الشركة نظام ERP والبرنامج يحسب الضرائب المستقطعة فهل سيتم عمل هذا الشغل على المنظومة الجديدة وهو الذي سيحسب الضريبة؟	تقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات باحتساب الضريبة الشهرية الواجب استقطاعها من العاملين بعد معالجة جميع البيانات المقدمة بنموذج الاحتساب الشهري.
٢١. هل سيوجد فحص بعد تطبيق المنظومة؟	منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات لن تمنع عملية فحص ملفات أصحاب الأعمال، ولكن أعمال الفحص ستكون أبسط وأسرع في الإجراءات نظرًا لحساب ضريبة المرتبات وما في حكمها من قبل مصلحة الضرائب.
٢٢. هل منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور	منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات متوافقة مع نظام SAP بالإضافة

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

الإجابة	السؤال
إلى الأنظمة الأخرى.	والمرتبات متوافقة مع SAP فقط ام مع أنظمة أخرى؟
سيتم استخراج اسم مستخدم وكلمة سر لأصحاب الأعمال للعمل بها علي البيئة الاختبارية وتكون صالحة لمدة ١٥ يوم، ويمكن تجديدها لفترة مماثلة، وعند الانتقال إلي البيئة الفعلية يتم تفعيل حساب أصحاب الأعمال علي البيئة الفعلية.	٢٣. كيف سيتم تفعيل الشركة على المنظومة؟
نعم سيكون هناك User Name، Password مختلفة لكل شركة، مع العلم أنه نفس ال Username و ال Password الخاصين بمنظومة الكور ولا يوجد اختلاف في حالة انضمام الممول الي البيئة الفعلية.	٢٤. هل سيكون هناك User Name، Password مختلفة لكل شركة؟
تم إلزام عدد ١٦ شركة اعتبارًا من ١٥ ماس ٢٠٢٣، وتم إلزام عدد ١٠٠ شركة اعتبارًا من ١٥ مايو ٢٠٢٣، كما سيتم إلزام عدد ٢٠٠ شركة اعتبارًا من ١٥ يونيو ٢٠٢٣، وسيتم إلزام باقي أصحاب الأعمال وفقًا لقرارات الإلزام الصادرة من وزير المالية.	٢٥. متى سيتم التطبيق النهائي الإلزامي؟
سيكون هناك User Name، Password جهة العمل بموجب رقم التسجيل، ويمكن رفع ملفات الإكسيل لجميع الوحدات الإدارية مرة واحدة حيث تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات لأكثر من ملف إكسيل لنفس الفترة الضريبية.	٢٦. هل سيكون هناك User Name، Password لكل وحدة إدارية بالشركة حتى تتمكن كل وحدة من رفع المرتبات الخاصة بها حيث يوجد بالشركة ١٢ وحدة إدارية من القاهرة الى اسوان؟
تقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بالتحقق من صحة الرقم القومي للموظف وقبوله في حالة أن تم إدراج الرقم القومي الصحيح.	٢٧. هل تم تدارك مشاكل رفض الرقم القومي بالرغم من التأكد من صحته؟
تقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب ضريبة المرتبات وما في حكمها وفقًا لصحيح القانون، وفي حالة إعتراض الموظف علي حساب الضريبة يتم الإعتراض وفقًا للضوابط الواردة بالمادة (٥٧) من قانون الإجراءات الضريبية الموحد.	٢٨. ما هو الحال في حالة وجود فروق بين النظام الجديد والنظام القائم الشركة في حاسبة الضريبة؟
تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات تحميل نموذج الاحتساب الشهري ونموذج (٢) مرتبات ونموذج (٤) مرتبات سواء قبل التقديم لإدراج البيانات أو بعد تقديم النموذج.	٢٩. توجد مشكلة في التسويات الضريبية في سحب البيانات من موقع مصلحة الضرائب فهل ستظل هذه المشكلة؟
رقم الخط الساخن هو ١٦٣٩٥ الخاص بمركز الإتصال المتكامل لمصلحة الضرائب.	٣٠. هل هناك خط ساخن يمكن الرجوع اليه؟
تلتزم الجهات التي صدر لها قرار إلزام بالعمل علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بصورة شهرية.	٣١. هل العمل على المنظومة شهريا أم يمكن أن يكون سنويًا؟

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

الإجابة	السؤال
التكامل two ways حيث انه سيتم توفير بيانات الاحتساب من خلال ال API الخاص بالتكامل ويوجد تشفير لجميع البيانات حفاظًا على سرية المعلومات.	٣٢. معظم الشركات يوجد بها جهات رقابية على النشر فهل توجد معلومات عن التأمين المتوفر مع API وهل هناك تشفير للبيانات
احد طرق تقديم نموذج الاحتساب الشهري هو التكامل بين نظام ال ERP و منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.	٣٣. هل سيتم الربط بالسيرفر الخاص بمنظومه ERP بالوزارة؟
منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات هي منظومة مستقلة عن منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية، ويتم الوصول إليها من منظومة eta.gov .	٣٤. ما هو اللينك الذى يتم الرفع عليه؟ هل من خلال منظومة eta.gov أم من خلال منصة خاصة؟
https://www.eta.gov.eg/ar/payroll-forms	٣٥. ما هو لينك الشيت؟
تم اتاحة البيئة التجريبية لعدد ٣٠٠ شركة اعتبارا من ١٥ ابريل ٢٠٢٣، تم الزام عدد ١٠٠ شركة اعتبارا من ١٥ مايو ٢٠٢٣، وسيتم الزام عدد ٢٠٠ شركة اعتبارا من ١٥ يونيو ٢٠٢٣، وسيتم إلزام باقي أصحاب الأعمال وفقًا لقرارات الإلزام الصادرة من وزير المالية.	٣٦. ما هي مدة الاختبار - و متى التشغيل الفعلي؟
العمل بالمنظومة الزامي للشركات الملزمة طبقا للقرارات الوزارية الصادرة من وزير المالية، واختياري للشركات التي لم يصدر لهل قرار الزام.	٣٧. هل الاشتراك بالمنظومة إجباري؟
سيتم تسليم User Name، Password لكل الجهات الواردة بقرار إلزام المرحلة الثانية من قبل المصلحة للعمل به علي البيئة الاختبارية، وصلاحياتها ١٥ يوم يتم تجديدها لفترة مماثلة.	٣٨. كيف سيتم طلب كلمة مرور مع البيئة التجريبية ؟
يجب تعديل البيانات الخاصة بالموظفين الموجودة فى نظام الشركة لتتماشى مع الضوابط الخاصة بالإدخال علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.	٣٩. هل يجب تعديل البيانات الخاصة بالموظفين الموجودة فى نظام الشركة لتتماشى مع المنظومة لإختلاف البنود بين المنظومة و النظام القائم بالشركة؟

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

فنيات احتساب الضريبة والمعالجات الضريبية

السؤال	الإجابة
١. هل تم اخذ جميع حالات التوظيف Full time, Part (time,) والشرائح المختلفة في الإعتبار بالمنظومة؟	نعم ستشمل المنظومة جميع المعالجات الضريبية لجميع صور التوظيف وجميع المعاملات الضريبية للمرتبات والأجور
٢. هل تستطيع المنظومة الدمج بين المرتب والاجر؟	تتعامل المنظومة مع كافة صور صرف الاجور والرواتب طبقا للقانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ .
٣. كيف يتم حساب الشريحة المعفاة؟ أو بطريقة أخرى هل الشريحة المعفاة تنسب ام لا؟	سيتم حساب الضريبة وفقا للأسعار المقررة قانونا وفقا للمادة ٨ من القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ والمادة ١١ منه أخذاً في الاعتبار المادة ١٠ من ذات القانون وذلك بصورة صحيحة تتفق وأحكام القانون
٤. كيف سيتم حساب المزايا الجماعية لكل موظف في المنظومة؟	يتم إدراج بنود الدخل بأنواعها بما فيها حصة الموظف من المزايا الجماعية ضمن نموذج التسوية الشهرية ويقوم النظام بمعالجة بيانات الدخل سواء الدوري منها أو ما يتم صرفه بصورة جماعية.
٥. هل سيكون الوعاء الضريبي مرن بحيث يتغير عند صرف مكافأة (ربع سنوية أو نصف سنوية أو سنوية أو بشكل عرضي..)	نعم سيتم معالجة جميع بيانات الرواتب بجميع صور واشكال صرفها وذلك ضمن نموذج الاحتساب الموحد وبصورة دقيقة طبقا لأحكام القانون .
٦. كيف سيتم توريد ضريبة لا يوجد أمامها مصروف؟ (مثال: في حالة قيام الشركة بعمل ميزة للموظف بشراء أسهم من الشركة الأم في الخارج و تحويل النقود على حساب الموظف مباشرة وقيام الشركة الأم بخصم الضريبة و إرسالها لتورد لمصلحة الضرائب بمصر)	يتم ادراج قيمة المزايا التي يحصل عليها الموظف ضمن بيانات التسوية الضريبية وسواء تم صرفها من مصدر بمصر او مصدر اجنبي طبقا لما تقضي به احكام المادة ٩ من القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ ولا يلزم ان يكون قيمة الأجور المنصرفة للعامل مدرجة بحسابات الجهة التي تقوم بتوريد الضريبة مثل قيمة الأجور المحولة من قبل الشركة الأم
٧. توجد بعض بنود الأجور و المرتبات و تدخل في التسوية السنوية ولكن لا تظهر في قسيمة الراتب الشهرية (Pay Slip) للموظف فهل سيراهها الموظف في المنظومة الجديدة؟	جميع بنود الأجر سيتم إدراجها ومعالجتها ضريبيا ضمن نموذج التسوية الشهرية المميكن بالنظام وستعبر قسيمة الراتب pay slip عن جميع بيانات المرتبات بما في ذلك المبالغ الغير مؤثره على الضريبة مثل الجزاءات والغيبات والنفقة والسلفة وغيرها من البنود غير المؤثرة على الضريبة.
٨. كيف سيتم معالجة القيد العكسي؟ (مثال: عند حساب مرتب لموظف تم تعيينه حديثاً في شهر يناير وتم حساب	بالنسبة لأي معالجات محاسبية قد ترد علي الأجور والمرتبات بالجهة فان نتيجة تلك المعالجات يجب ادراجها ضمن نموذج الاحتساب الموحد حتي يمكن حساب الضريبة عنها علي نحو صحيح

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
المرتب له و لم يتم الدفع ، وعند عدم تعيين الموظف في شهر فبراير يتم عمل reverse يدوى يوثر في التسوية السنوية بالسالب فكيف سيتم معالجته؟	والتسوية لا تقبل السالب ولكن يمكن معالجة أي تجاوز أو خطأ في المستحقات الشهرية للموظف يتم تدارك ذلك في الشهر التالي.
٩. هل لكل صرفية مطالبة؟	تصدر مطالبة علي نظام ال Core Taxation لكل صرفية بشرط القيام بإرسال التسوية وليس الإكتفاء فقط بالتحقق أو حفظ مسوده اذن لابد من إرسال النموذج لكي يتم إصدار مطالبه مع مراعاة المدة القانونية للسداد وهي خلال الخمسة عشرة يوماً التالية لشهر الإستقطاع.
١٠. هل تجمع كل الصرفيات التي تمت خلال الشهر ويتم عمل مطالبة بها آخر الشهر و تورد؟	يمكن لأصحاب الأعمال إدراج كل صرفية علي حده، وفي هذه الحالة تصدر مطالبة لكل صرفية، ويمكن للممول تجميع الصرفيات التي تمت خلال الشهر وإرسالها لمنظومة توحيد أسس حساب ضريبة المرتبات، وفي هذه الحالة يتم إصدار مطالبة واحدة علي نظام ال Core Taxation لكل الصرفيات، ذلك مع مراعاة المدة القانونية للسداد وهي خلال الخمسة عشرة يوماً التالية لشهر الإستقطاع.
١١. هل متاح إرجاع فرق الضرائب الخاص بالموظف المستقيل في شهر ٦ مثلاً و لم يظهر في بقية الشهور؟	في حالة وجود فروق ضريبية خاصة بالموظف المستقيل فإن هذه الفروق تظهر في التسوية السنوية كرسيد دائن مستحق للموظف، وطبقاً لمنظومة توحيد المرتبات ستقوم المنظومة بحساب الضريبة الفعلية طبقاً للمرتب الفعلي للموظف وذلك سيظهر بالتسوية السنوية، ولكن فروق الضريبة علي مستوى الموظف يتم تسويتها داخليا بحسابات الشركة
١٢. في حالة الإستقالة وترك الخدمة قبل نهاية السنة وتوجد بنود لا يتم عملها شهريا مثل وثائق التأمين على الحياة هل هذه التسويات تكون أفلت لأنهم إستقالوا قبل شهر ديسمبر؟	تراعي منظومة منظومة بتوحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات حساب الضريبة المستحقة بطريقه مميكنه طبقاً للدخل الفعلي للموظف خلال السنه، وعليه لن يكون هناك فروق ضريبية حتي في حالة الإستقالة وترك الخدمة قبل نهاية السنة.
١٣. هل متاح تعديل عدد أيام لعمل الفعلية في الشهر بعد صرف المرتب عن كامل الشهر قبل نهايته (مثل صرف المرتب يوم ٢٥ عن كامل الشهر و استقال الموظف يوم ٢٨) في نموذج الاحتساب الشهري، أما يمكن إتمام تلك المعالجة بنموذج التسوية السنوية أو معالجة ذلك بالشهر التالي .	لا يتيح النظام تعديل عدد أيام العمل الفعلية في الشهر بعد صرف المرتب عن كامل الشهر قبل نهايته (مثل صرف المرتب يوم ٢٥ عن كامل الشهر و استقال الموظف يوم ٢٨) في نموذج الاحتساب الشهري، أما يمكن إتمام تلك المعالجة بنموذج التسوية السنوية أو معالجة ذلك بالشهر التالي .
١٤. هل تقبل المنظومة أرقام بالسالب؟	لا يقبل نموذج الاحتساب الشهري أرقام بقيمة سالبة، وفي حالة رغبة صاحب الأعمال في تخفيض قيمة المستحقات المالية للممول يمكن معالجتها في نموذج التسوية السنوي او في الشهر التالي بتخفيض المرتب .

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
١٥. هل صحيح ان المنظومة لن تقبل علاوات غير المخاطبين بأحكام الخدمة المدنية؟	تقبل المنظومة إعفاء العلاوات الاجتماعية للموظفين العاملين غير المخاطبين لقانون الخدمة المدنية، وكذلك تقبل إعفاء العلاوات الخاصة الصادرة بقرارات رئيس الجمهورية حتى سنة ٢٠١٣ والمعتمدة ضريبياً لكلاً من العاملين غير المخاطبين لقانون الخدمة المدنية وكذلك العاملين بالقطاع الخاص.
١٦. هل كل البنود ستكون موجودة بالمنظومة؟	جميع البنود الخاصة بالبيانات الأساسية والبيانات التأمينية وبنود الاستحقاق وبنود الإعفاءات والبنود الخاصة بحساب قيمة الضريبة المحتسبة خلال الفترة الضريبية من تاريخ ٠١ يناير حتى تاريخ شهر الاستحقاق وكذلك الضريبة المحتسبة السابقة عن شهر الاستحقاق بالإضافة إلي الضريبة المستحقة عن شهر التقديم في نموذج الاحتساب الشهري.
١٧. كيف يتم معالجة بدل الانتقال على المنظومة؟	تُتيح المنظومة إدراج بدلات الانتقال المنصرفة للعاملين كبدلات خاضعة للضريبة، أما ما يخص البدلات المنصرف لمواجهة تكلفة فعليه فلا يتم أدرجها على نموذج الاحتساب الشهري.
١٨. هل جائز دفع مبلغ تحت الحساب على المنظومة؟	منظومة توحيد أسس الاحتساب هي منظومة مخصصة لتوحيد أسس حساب الضريبة علي مستوي جميع الموظفين بالدولة (مخاطب بقانون الخدمة المدنية – غير مخاطب بقانون الخدمة المدنية – قطاع خاص) ولا تقبل أي تسديد يخص ضريبة المرتبات، وبعد إدخال النموذج الشهري على منظومة توحيد اسس الاحتساب يتم إنشاء مطالبة لسدادها من على منظومة الCore Taxation.
١٩. هل يتم حساب تأخير على المنظومة في حالة السداد الجزئي للمبلغ المستحق دفعه؟	يتم سداد قيمة الضريبة المستحقة علي الشركة من خلال منظومة الCore Taxation وفي حالة السداد الجزئي يتم تفعيل حساب مقابل التأخير وفقاً لأحكام المادة ١١٠ من قانون الضريبة علي الدخل.
٢٠. هل يمكن تعديل التسوية السنوية في حالة التعديل الشهري، ويتم حساب الضريبة المستحقة بالتسوية الشهرية؟	يمكن تعديل التسوية السنوية في حالة التعديل الشهري، ويتم حساب الضريبة المستحقة بالتسوية السنوية علي البيانات بعد تعديلها.
٢١. هل يتم تغيير قيمة القرض وقيمة القسط شهريا في حالة كان القرض بالدولار؟	يتم احتساب وعاء ميزة السلفيات والقروض اعتماداً على قيمة القروض المثبتة بحسابات الشركة والتي سيتم إدراجها بنموذج الاحتساب الشهري وسواء كانت منصرفة بالجنيه المصري او بالعملة الأجنبية مقومة بالجنيه المصري
٢٢. هل تُتيح المنظومة إدخال البيانات الخاصة بالتأمين الصحي الشامل بصورة تلقائية بدلاً من الإدخال اليدوي؟	بالنسبة لبيانات التأمين الصحي الشامل يتم إدراجها بنموذج الاحتساب الشهري بمعرفة صاحب الأعمال لحين إتمام التكامل الكامل مع منظومة التأمينات الاجتماعية ومنظومة التأمين الصحي الشامل

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
٢٣. في حالة الإدخال بعد يوم ١٥ هل ينتج عنها وجود مطالبة جديدة؟	تصدر مطالبة علي نظام ال Core Taxation لكل صرفية، ذلك مع مراعاة المدة القانونية للسداد وهي خلال الخمسة عشرة يوماً التالية لشهر الإستقطاع، ففي حالة إدخال صرفية بعد يوم ١٥ يتم إعادة احتساب الضريبة ومطالبة صاحب الأعمال بالضريبة مستحقة الخصم من العاملين في المواعيد القانونية.
٢٤. في حالة وجود أكثر من صرفية لنفس الشهر هل سيتم إعادة الاحتساب؟ وكيف؟	في حالة وجود أكثر من صرفية لنفس الشهر يتم إعادة الاحتساب الضريبة المستحقة، وذلك عن طريق الأخذ في الإعتبار قيمة الصرفية الجديدة وإضافتها للصرفيات السابق أدرجها ويتم إعادة حساب الضريبة المستحقة عن شهر الاحتساب ومطالبة صاحب الأعمال عن الضريبة المستحقة للصرفية بعد خصم قيمة الضريبة السابق حسابها.
٢٥. بالنسبة لصافي الأرباح (وهي قيمة غير شاملة للضرائب) لماذا نكون ملزمين بإدخالها في الدخل الشهري للموظف؟	تُعفي حصة العاملين في الأرباح من ضريبة المرتبات تطبيقاً لأحكام المادة ١٣ من قانون الضريبة علي الدخل وذلك في حدود ١٠٠% من مرتب العامل تطبيقاً لأحكام قانون الشركات الذي أقر بعدم جواز تجاوز هذه القيمة عن نسبة ١٠٠% من الأجور المحملة علي قوائم الدخل، وعليه يتم إدراجها شهرياً ضمن بنود الإستحقاقات ويلتزم نموذج الاحتساب الشهري بإعفاء تلك القيمة لحين إعداد التسوية السنوية ويتم فيها إعفاء هذه الحصة في حدود نسبة ١٠٠% من المرتب.
٢٦. هل تحديد مدة العمل إجباري على المنظومة من خلال عدد مرات التقديم؟ وما العمل في تحديد مدة العمل إذا تم صرف مرتب لموظف عن أكثر من شهر في شهر واحد؟	بيان مدة العمل من البيانات الإجبارية بنموذج الاحتساب الشهري، وفي حالة صرف مرتب لموظف عن أكثر من شهر في شهر واحد فقد أتاح النظام خانة لإدراج المبالغ التي تُصرف بصورة ربع سنوية أو مبالغ تصرف بصورة سنوية وفي حالة وجود أكثر من صرفية خلال الشهر يتم اخذ اكبر مدة كأيام وإعادة حساب الضريبة على هذه المدة وإعطاء الإعفاء الشخصي على هذه المدة .
٢٧. هل يتم احتساب مدة العمل بنموذج الاحتساب الشهري بالأيام وما هو الحد الأقصى لعدد ايام العمل شهرياً وسنوياً ؟	تتعامل المنظومة علي أساس أن مدة العمل باليوم، والحد الأقصى لعدد الأيام بالشهر هي ٣٠ يوم، والحد الأقصى لمدة العمل سنوياً هي ٣٦٠ يوم.
٢٨. بالنسبة لبند أقساط التأمين على الحياة (dee 455) هذا البند يؤثر على الوعاء الخاضع للضريبة وبالتالي يؤثر على الضريبة بحد أقصى ٣٠٠٠ جنيه سنوياً طبقاً للقانون هل المنظومة ستعالج الوعاء الخاضع للضريبة في حالة زيادة المبلغ عن ٣٠٠٠ جنيه؟	سيتم معالجة أقساط التأمين على الحياة بنموذج الاحتساب الشخصي من خلال تطبيق أحكام البندين ٣ و ٤ بالمادة ١٣ من قانون الضريبة علي الدخل، باعتماد قيمة الأقساط في حدود نسبة ١٥% من صافي الدخل بحد أقصى ١٠,٠٠٠ جم، وفي حالة زيادة قيمة الأقساط عن هذه المبالغ فلن يتم اعتماد أعفاء هذه الزيادة وبالتالي تخضع للضريبة علي المرتبات وما في حكمها لان القانون نص على اعفاء هذه الصناديق في حدود ١٥% من صافي الدخل او ١٠,٠٠٠ جنيه

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
٢٩. بالنسبة للعمالة المؤقتة وتغير الى دائمة هل يمكن تغيير بياناته في شهر اخر ام لا؟	سنويا ايها اقل في حدود المدفوع. يمكن تغيير بيانات العمالة من عمالة مؤقتة إلى عمالة دائمة والعكس من شهر لآخر بموجب إضافة البيانات التأمينية مثل الحالة التأمينية وتاريخ التأمين علي العامل وتاريخ نهاية التأمين علي العامل.
٣٠. بالنسبة لإدراج رقم التسجيل الضريبي في بيانات العمل في جهات عمل اخرى هل يمكن الاكتفاء بالرقم التأميني للمنشأة؟	بالنسبة للمعاملة الضريبة رقم (٢) والخاصة بالعمالة التي تعمل بعض الوقت بجهة أخرى غير جهة عمله الأصلية فقد أُلزم النظام إدراج رقم التسجيل الضريبي لجهة العمل الأصلية والمكون من ٩ أرقام، ولا يمكن الاستعاضة عنه بالرقم التأميني لجهة العمل الأصلية.
٣١. هل يمكن استرجاع المعلومات ولا يوجد برنامج لحساب المرتبات؟	نعم يمكن رفع بيانات المرتبات من خلال ملف الإكسيل الخاص بالمنظومة بصيغة CSV و تقوم المنظومة بعد ذلك بالتحقق من البيانات واحتساب الضريبة و من ثم من خلال خاصية استخراج الموجودة أعلي يسار شاشة نموذج الاحتساب يمكن استخراج ملف إكسيل يحتوي علي بيانات المرتبات التي تم رفعها بالإضافة الي بيانات الضرائب والتأمينات التي قامت المنظومة باحتسابهم
٣٢. هل سيتعامل النظام مع المكافآت التي تصرف بصورة غير دورية؟	سيتعامل النظام مع المكافآت التي تصرف بصورة غير دورية حيث أتاح النظام خانة لإدراج المبالغ التي تُصرف بصورة ربع سنوية أو مبالغ تصرف بصورة نصف سنوية أو مبالغ تصرف بصورة سنوية سيتم معالجتها طبقاً لأحكام المادتين ٨، ١٠ من قانون الضريبة علي الدخل .
٣٣. ما الحال بالنسبة لبند الاجر التي تتحمل عنها الشركة الضرائب؟ هل يوضع هذا البند ضمن باقي البنود؟	أتاح النظام خانة ضريبة المرتبات التي تتحملها الشركة ضمن بنود الإستحقاقات حتي يتم حساب ميزة تحمل الضريبة علي هذه المبالغ، كما أتاح النظام عند إصدار ال Pay Slip وجود خانة لإضافة الإضافات الأخرى علي الأجور النقدية حتي لا تُخصم الضريبة التي تتحملها الشركة من مستحقات العامل.
٣٤. المعاملة الضريبية للأجانب تكون كأنه مقيم فكيف ستعالج في المنظومة؟ و هل سيحتسب من العمالة الدائمة؟	وفقاً لتعديلات قانون الضريبة علي الدخل فإن العمالة الأجنبية تعامل معاملة العمالة الدائمة حتي ولو لم تكن هذه العمالة غير مقيمة أي لم تقم في مصر عدد ١٨٣ يوم متصلة أو منفصلة، ويتم إدراج هذه العمالة ضمن العمالة بالمعاملة الضريبية رقم (١) في حالة ان هذه الجهة هي جهة عمله الوحيدة وفي حالة تعدد مصادر دخله يوجد بالنظام عدد من معاملات ضريبية يتم اختيار المعاملة الضريبية من قبل الشركة طبقاً للحالة الضريبية للموظف.
٣٥. بخصوص المزايا (الهواتف و السيارات ٢٠%) في حالة تنزل مع المرتب يخضع بالكامل صح ام خطأ؟ واذا	أولاً : يتم إدراج قيمة المزايا الممنوحة للموظف بالحقل المخصص لها بنموذج الاحتساب الشهري وليس ضمن اي حقل آخر.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
احضر الموظف ما يفيد صرفه لمبلغ من المزايا مثل بونات البنزين يتم خصم ٢٠% واعطاءه قيمة البون؟	ثانيا : وعاء الميزة هو قيمة المنصرف المثبت بحسابات الشركة دونما اي تأثر بالمعاملة السابقة علي ادراج المصروف بالحسابات ولا يعتد إلا بالمصروف فعليا والذي يتم حساب الميزة علي اساسه وفي المثال الوارد بالسؤال فان خصم نسبة ٢٠% من الموظف لا يؤثر في وجوب احتساب الميزة علي مصروف السيارات الوارد بالحسابات.
٣٦. كيف تعالج المزايا الجماعية؟	يتضمن نموذج الاحتساب الشهري المعالجة الضريبية للمزايا العينية التي تخضع للضريبة وفقاً لما حددته اللائحة التنفيذية، أما فيما يخص المزايا الجماعية غير الخاضعة لضريبة المرتبات وما في حكمها فلا يتم إدراجها بنموذج الاحتساب الشهري.
٣٧. هل يتم تصدير صرف أدونات فردية او جماعية اولاً بأول على المنظومة ام مع الشيت الشهري مثل مكافأة الجهود الغير عادية و بدل الحضور؟	يتم تصدير صرف الأدونات الفردية التي تخص المرتبات وما في حكمها مع الشيت الشهري، كما تتيح المنظومة تسجيل أكثر من صرفية مرتبات وما في حكمها خلال الشهر الواحد مثل مكافأة الجهود غير العادية.
٣٨. بالنسبة للمزايا العينية (بون بنزين ١٠٠ جنيه ويتم خصم ٢٠% منه ويثبت ٨٠% فقط ويخصم ٢٠% على ٨٠% وتحمل على الموظف كيف ستتم هذه المعالجة؟	تكون ال ٨٠% التي تم اثباتها هي وعاء الميزة الذي يستحق عنه نسبة ٢٠% المقررة قانوناً.
٣٩. كيف يتم التعامل مع فواتير تدفع ولا يأخذها الموظف مثل الوجبات التي يتم توفيرها كميزة عينية للموظف وكذلك صيانة سيارات الموظفين؟	في حالة المزايا العينية غير المدرجة بقانون الضريبة علي الدخل فلا يتم إدراج هذه المزايا بنموذج الاحتساب الشهري حالة أن هذه المزايا تُصرف بصورة جماعية مثل وجبات عاملين ونقل عاملين، أما المزايا العينية غير المدرجة بقانون الضريبة علي الدخل ولا تُصرف بصورة جماعية مثل صيانة سيارات الموظفين فيتم إدراجها بنموذج الاحتساب الشهري ضمن مزايا أخرى خاضعة، وأخيراً المزايا المنصوص عليها بقانون الضريبة علي الدخل مثل مزايا السيارات فسيتم معالجتها وفقاً لأحكام القانون.
٤٠. بالنسبة للمحامي او الطبيب الذي يعمل بمقابل هل اتعابه ستعالج على منظومة المرتبات ام ضمن إقراره الضريبي عن النشاط المهني؟	تحدد المعاملة الضريبية علي حسب طبيعة العلاقة بين المهني وأصحاب الأعمال، ففي حالة وجود علاقة تبعية بين المهني وأصحاب الأعمال فيتم معالجة ما يتقاضاه المهني مقابل عملة ضمن منظومة الأجور والمرتبات، وفي حالة أن العلاقة تقديم خدمات استشارية فيتم معالجة ما يتقاضاه المهني مقابل عملة ضمن الإقرار الضريبي للنشاط المهني.
٤١. يتم استقطاع الضريبة في الصرفيات فهل سيتم عمل uploading قبل الصرفية ام بعدها؟ والبرنامج يحسب الضريبة وما هي النتيجة؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات حساب ضريبة المرتبات عن الفترة المقدمة والتي علي أساس نتيجتها سيتم تقديم نموذج السداد الشهري، لذا يُفضل رفع بيانات نموذج الاحتساب الشهري قبل الصرفية كدليل لأصحاب الأعمال.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
٤٢. ما هو الوضع عند وجود فروق في المرتبات تخص سنة ماضية؟	يتم إدراج فروق المرتبات التي تخص سنة ماضية بنموذج الاحتساب الشهري الذي يتم تقديمه علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات في حالة أن هذه الفروق تُحمل علي قائمة دخل الفترة المالية الحالية.
٤٣. توجد عمالة ملحقة بالشركة من شركات شقيقة هل ستسجل من الشركة ام من الشركة الشقيقة؟	يتم تسجيل أجور العمالة الملحقة بالشركة من الشركات الشقيقة حسب المعاملة الضريبية حيث أن أجور هذه العمالة محملة علي بند مصروفات الأجور بقائمة دخل الشركة.
٤٤. ما هو الحال اذا كان الموظف مسجل لدى شركة أخرى ويحصل على دخل من شركتنا؟	يتم الإفصاح عن دخل الممول الذي يحصل عليه من الشركة وفقاً للمعاملات الضريبية سواء معاملة ضريبية رقم (٢) أو معاملة ضريبية رقم (٣) وفقاً لنسبة دخل الممول الذي يحصل عليه إلي إجمالي دخله.
٤٥. بالنسبة لسداد الضريبة لا يتم السداد وفقاً لكل صرفية ولكن يتم دفع دفعات وفقاً للاتفاقية المبرمة مع وزارة المالية فهل نظام السداد سيتغير بعد تطبيق المنظومة؟	لا يوجد تغيير في نظام السداد حيث يمكن تقديم نموذج الاحتساب الشهري علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات وسداد المطالبة المستحقة عن طريق خصمها من الدفعات المسددة إذا كان السداد مقدم أو يتم إغلاق المطالبات من خلال الدفعات إذا كانت الدفعات تسدد لاحقاً.
٤٦. هل تحسب دمغة المرتبات من خلال المنظومة ام يتم إدخالها يدوياً؟	يتم حساب دمغة المرتبات من خلال منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات.
٤٧. هل يوجد عدد محدد من الصرفيات عن نفس الشهر؟	لا يوجد عدد محدد من الصرفيات عن نفس الشهر.
٤٨. بعد عمل Upload للبيانات ترحل ثم يتم عمل احتساب ثم Submit؟	يتم تحميل ملف إكسيل علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات ، ويتم الضغط علي احتساب ليتم حساب ضريبة المرتبات وما في حكمها، ويمكن حفظها كمسودة لحين مراجعة صحة البيانات المقدمة، وعند التحقق من البيانات يتم إرسال النموذج عن طريق الضغط علي تقديم.
٤٩. في حالة وجود زملاء معارين من شركات أخرى ولا يوجد بيانات عنهم ولكن الشركة الأخرى تحسب الضريبة والتأمين ليتم توريدها فما هو الحال بعد استخدام المنظومة؟	يتم تقديم بيانات العاملين المعارين بالجهة التي تقوم بإدراج مرتباتهم ضمن مصروفات الأجور وما في حكمها بقائمة الدخل الخاصة بها، مع مراعاة اختيار المعاملة الضريبية لهذه العمالة بنموذج الاحتساب الشهري المقدم.
٥٠. ما هو الوضع في حالة وجود جزء في شهر وتم رده في الشهر التالي؟	يمكن تخفيض هذا الجزء عن طريق خصمه من مرتبات العاملين في الشهر الذي تم رده هذه الأجور به.
٥١. في حالة وجود متجمد او مرجأ بين سنتين هل سيتم	لا يتم معالجة هذه المبالغ عند اعداد نموذج الاحتساب الشهري، ويتم حساب الضريبة المستحقة

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
الأخذ بواقعة الصرف ام ادخالها على السنة الماضية؟	عن هذه المبالغ وفقاً للوعاء الضريبي الخاص بسنة الاستحقاق.
٥٢. فى حالة وجود وحدات ادارية مختلفة بالشركة وحصل عامل من الإسكندرية على مكافأة من وحدة إدارية أخرى أسوان مثلاً فهل الضريبة ستحسب كأبن للشركة ام غير عاملين ؟ وهل سترفع من أي وحدة إدارية؟	تتمثل جميع الوحدات الإدارية في وحدة واحدة وهي جهة العمل بموجب رقم التسجيل، وعليه فإذا كانت جميع الوحدات الإدارية تحت رقم تسجيل واحد سيتم معاملة العامل المعاملة الضريبية رقم (١) الخاصة بالمعاملة الدائمة ولا تعامل المكافأة التي حصل عليها من الوحدة الإدارية الأخرى معاملة جهة العمل غير الأصلية إلا إذا كان لهذه الوحدة رقم تسجيل ضريبي مستقل بمصلحة الضرائب المصرية.
٥٣. ما هو الوضع إذا تم السداد تحت حساب الضريبة بزيادة خلال الشهور السابقة لصدور قرار الإلزام ؟	تتم عملية سداد الضريبة الشهرية تحت حساب ضريبة المرتبات وما في حكمها على منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية ويتم معالجة الضريبة المسددة بالزيادة خلال الشهور السابقة من خلال حساب الممول.
٥٤. توجد مكافآت يومية هل رفعها سيكون يومي ايضاً؟	يمكن تقديم نموذج احتساب شهري لكل صرفية ويمكن تجميعها وتقديمها مرة واحدة شهرياً.
٥٥. هل يتم تلحيق الضريبة؟	نعم يتم تلحيق الضريبة حيث تقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب الضريبة بطريقة احتساب الضريبة التكاملية عن طريق إعادة حساب الضريبة عند تقديم كل صرفية عن المدة من بداية الفترة الضريبية حتى تاريخ الصرفية وتحويل الوعاء إلى وعاء سنوي وحساب الضريبة السنوية وضريبة الفترة، ومطالبة جهة الأعمال بقيمة الفرق بين ضريبة الفترة المقدمة وضريبة الفترة السابقة المحسوبة حتى الصرفية السابقة مباشرة.
٥٦. الأجانب تحاسب على اساس مدة العمل و يطبق عليه القانون إذا كان أكثر من ١٨٣ يوم فإذا لم يستمر الموظف الأجنبي؟ كيف سيحاسب في حالة وجود فروق؟	يتم معاملة الأجانب سواء كانت مدة إقامتهم أكثر أو أقل من ١٨٣ يوم معاملة العمالة الدائمة (معاملة ضريبية رقم ١) وفقاً لصحيح قانون الضريبة على الدخل، وقد تم تصميم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات على اساس عدم وجود فروق بين ضريبة التسوية السنوية والضريبة المستقطعة التي يتم حسابها من خلال المنظومة عن طريق حساب الضريبة بطريقة احتساب الضريبة التكاملية.
٥٧. هل تحسب الضريبة عن مدة العمل حتى لو يوم؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات حساب ضريبة المرتبات وما في حكمها وفقاً لمدة العمل حتى ولو كانت هذه المدة يوم واحد.
٥٨. يتم اضافة كل ما يتقاضاه الموظف فى الوعاء فهل سيتم اضافة الارباح؟	يتم اضافة حصة العامل في الأرباح ضمن استحقاقات الموظف، وتقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بإعفاء حصة العامل في توزيعات الأرباح من الضريبة في نموذج الاحتساب الشهري لحين اعداد التسوية السنوية للتحقق من أن حصة العامل في توزيعات الأرباح لم تتجاوز نسبة ١٠٠% من إجمالي أجره.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
٥٩. فى حالة التسوية بالنقص او الزيادة و يكون هناك مستحقات ستصرف الشهر التالي كيف ستعالج على المنظومة؟	تقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب ضريبة المرتبات وما فى حكمها شهرياً، وفى حالة وجود تسوية للأجور وما فى حكمها بالنقص أو الزيادة يمكن معالجتها بنموذج احتساب الضريبة للشهر التالي أو من خلال التسوية السنوية.
٦٠. ما هو الوضع بالنسبة للمزايا العينية؟	يلتزم أصحاب الأعمال بأدراج قيمة المزايا العينية ضمن نموذج الاحتساب الشهري بقسم الإستحقاقات، وتقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب ضريبة المرتبات وما فى حكمها للمزايا العينية وفقاً لصحيح قانون الضريبة على الدخل ولائحته التنفيذية.
٦١. يوجد بعض البنود تتحمل الشركة ضريبة فيها فكيف ستظهر على المنظومة؟	يتم أدراج كافة بنود إستحقاقات العاملين بنموذج الاحتساب الشهري بغض النظر عن متحمل الضريبة، كما تم إتاحة بند مستقل بنموذج الاحتساب الشهري لإدراج قيمة ما تحملته جهة العمل من ضريبة المرتبات ضمن بنود الاستحقاقات.
٦٢. بالنسبة للعمالة الغير منتظمة والغير مؤمن عليها هل سيتم ادخالها للمنظومة؟	تلتزم جهات الأعمال بإدراج أجور كافة العمالة المتوافرة لديها سواء كانت منتظمة أو غير منتظمة ومؤمن عليها أو غير مؤمن عليها مع مراعاة المعاملة الضريبية بما يتناسب مع طبيعة العمالة سواء كانت الجهة هي جهة العمل الأصلية أم يوجد جهة عمل أصلية أخرى للعامل.
٦٣. يتم صرف بدل عن فواتير الادوية ضمن الاجور فهل ستدخل ضمن المزايا و لا تخضع؟	يتيح نموذج الاحتساب الشهري إدراج كافة البدلات النقدية والمزايا العينية الممنوحة للعاملين، ويتم معالجتها وفقاً لصحيح قانون الضريبة على الدخل من حيث خضوع البدلات النقدية لضريبة المرتبات وما فى حكمها.
٦٤. يوجد بنموذج ٢ جهة العمل الأخرى فى حالة العمالة اليومية (هذا الحقل إجباري) كيف سيضاف (معاملة ٢)	تُتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات إدراج بيانات العاملين التي لهم جهة عمل أصلية بخلاف جهة العمل مقدمة النموذج عن طريق إختيار معاملة ضريبية رقم (٢) وكذلك رقم تسجيل جهة العمل الأصلية، ويقوم النموذج بإعداد نموذج (٢) مرتبات وتقديمه علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية بعد الضغط علي تابة تقديم بمنظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
٦٥. هل يتم ادخال الصرفيات الغير خاضعة؟	يتم ادخال كافة الصرفيات الخاصة بالعاملين سواء خاضعة أو غير خاضعة لضريبة المرتبات وما فى حكمها وتقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات باحتساب الضريبة علي المرتبات وما فى حكمها.
٦٦. فى حالة وجود جهة عمل غير اصلية و يوجد عاملين تأخذ اكثر من ٥٠% فكيف يتم التكويد لها؟ وهل الشركة	تلتزم الجهات الصادر لها قرار إلزام من وزير المالية بالإنضمام لمنظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بتقديم نموذج الاحتساب الشهري المتضمن المعاملة الضريبية الوارد

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
هي التي ستحدد المعاملة؟	بها معاملة ضريبية رقم (٣) الخاصة بالعمالة المعارة أو التي تحصل علي أكثر من ٥٠% من إجمالي دخلها السنوي من جهة العمل غير الأصلية، وتقوم الشركة بتحديد المعاملة الضريبية المناسبة لحالة العامل.
٦٧. قطاع الاعمال العام غير خاضع لقانون الدمغة فهل سيحتسب هذا الموضوع في المنظومة؟	يُطبق ضريبة الدمغة النسبية علي صرفيات المرتبات والأجور والمكافآت وما في حكمها علي شركات قطاع الأعمال العام، وفقاً لأحكام المادة (٧٩) من قانون الدمغة الصادر بالقانون رقم (١١١) لسنة ١٩٨٠ وفتوي مجلس الدولة رقم ٤٧٥/٢/٣٧ بتاريخ ١٦/٧/١٩٩٤.
٦٨. كيف التعامل مع في حالة اختلاف اسس احتساب بعض البنود مثل خضوع بدل الوجبة مثلاً؟	يُتيح نموذج الاحتساب الشهري إدراج كافة البدلات النقدية والمزايا العينية الممنوحة للعاملين، ويتم معالجتها وفقاً لصحيح قانون الضريبة علي الدخل من حيث خضوع البدلات النقدية لضريبة المرتبات وما في حكمها.
٦٩. هل يمكن تخصيص شيث لكل نوع من أنواع العمالة حيث يوجد اكثر من نوع من العمالة بالشركة و لكل منهم مواعيد صرف مختلفة؟	يُتيح نموذج الاحتساب الشهري تسجيل بيانات جميع العاملين مها اختلفت طبيعة المعاملة الضريبية، كما تُتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات تقديم أكثر من صرفية خلال نفس الفترة الضريبية.
٧٠. هناك زيادات بأثر رجعي يتم ادخالها بتاريخ الاثر الرجعي ويعيد النظام احتسابها فكيف سيتم ادخالها على المنظومة؟	يتم إدراج هذه المبالغ في شهر الصرف حيث أن الواقعة المنشئة لضريبة المرتبات وما في حكمها هي واقعة الصرف، ولا يسري هذا المبدأ علي المبالغ المنصرفة كمتجمد أجور.
٧١. هل ممكن ان تكون الصرفية الأساسية كذا مرة؟	تُتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات إدخال أكثر من صرفية أساسية خلال الفترة الضريبية بشرط عدم إدراج أكثر من صرفية أساسية لنفس العامل.
٧٢. هناك بدلات غير خاضعة للضريبة هل ستنزل مثل بدل طبيعة العمل (المحصل – امين الخزينة....) و ينزل بدل الانتقال في صرفية منفصلة بعيد عن المرتب؟	يُتيح نموذج الاحتساب الشهري إدراج كافة البدلات النقدية والمزايا العينية الممنوحة للعاملين، ويتم معالجتها وفقاً لصحيح قانون الضريبة علي الدخل من حيث خضوع البدلات النقدية لضريبة المرتبات وما في حكمها.
٧٣. اول مرة يرد اسم الموظف يجب ان يكون في صرفية اساسية؟	يُتيح نموذج الاحتساب الشهري تحديد نوع الصرفية سواء صرفية أساسية أو صرفية إضافية بغض النظر عن اسم الموظف جديد أم سبق التقديم عنه.
٧٤. هل سيحسب الدمغة صرفية صرفيه؟	تقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب ضريبة الدمغة علي مستوي كل صرفية.
٧٥. اذا كان هناك مبالغ متأخرة عن شهر هل يكون عليها غرامة في حالة اختلاف الحسبة؟	يتم تطبيق نص المادة (١١٠) من قانون الضريبة علي الدخل علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية في حالة عدم السداد الكامل لضريبة المرتبات وما في حكمها تحت حساب الضريبة.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
٧٦. المقصود بذوى الهمم العامل ام من يعوله؟	المقصود بذوي الهمم كل موظف من ذوي الإحتياجات الخاصة أو يعول شخص من ذوي الإحتياجات الخاصة.
٧٧. فى حالة الإيقاف عن العمل وعدم صرف مستحقات خلال هذه الفترة وفى حالة العودة يتم صرف المرتب عن الفترة الماضية فهل سيتم دفع غرامات عند صرفها حالياً عن فترات سابقة؟ وهل يمكن وضعها بند مجمع عن ٤ مدد مثلاً؟	يتم تقديم صرفية اضافية تتضمن قيمة الأجور الشهرية علي أساس شهر الاستحقاق، ويتم تقديم نموذج الاحتساب الشهري عن مدة بحد أقصى ٣٠ يوم ولا يمكن تقديم نموذج مجمع عن أكثر من فترة ضريبية.
٧٨. بالنسبة لمزايا الأسهم التي تدفع مرة واحدة فى السنة وقت الإخراج وخاصة اذا استقال الموظف وتستحق له هذه الاسهم ما هي مدة العامل هل هي ٣٠ يوم وقت الإخراج؟	يتم إدراج قيمة مزايا الأسهم وقت الإخراج في شهر الإخراج، ويتم حساب الضريبة الشهرية، ويُعاد احتساب الضريبة مع كل عملية إدخال للصرفيات، وفي حالة استقالة الموظف تكون الضريبة المستحقة قد تم حسابها عن الفترة التي عمل بها الموظف حتي تاريخ الاستقالة.
٧٩. هل الميزة العينية (مثل الاسهم و وثيقة التأمين) التي تذكر فى المبالغ المنصرفة مرة واحدة فى السنة هل ستؤثر على الفحص؟	يتم إدراج قيمة المزايا في شهر الاستفادة منها، ويتم حساب الضريبة الشهرية، ويُعاد احتساب الضريبة مع كل عملية إدخال للصرفيات، وفي حالة استقالة الموظف تكون الضريبة المستحقة قد تم حسابها عن الفترة التي عمل بها الموظف، ولن تؤثر علي عملية الفحص حيث يتم الفحص علي التسوية السنوية.
٨٠. بالنسبة للمزايا العينية هل يمكن كتابتها فى سطر واحد حين لا يمكن كتابة الميزة لكل موظف و نحتاج ان تحسب لكامل الميزة الضريبة عليها ؟	لا يمكن إدراج كامل الميزة في سطر واحد بينما يجب أن يتم إدراج قيمة الميزة الخاصة بكل موظف حتي يستطيع أن يستفيد كل موظف من الشريحة المعفاة الخاصة به وكذلك شرائح الضريبة.
٨١. بالنسبة لأيام الغياب بدون إذن للموظف (بمعنى انه يتم تخفيض كل بند من بنود مرتبه بقيمة عدد ايام الغياب وليس خصما من جانب الاستقطاعات) هل تؤثر على مبلغ الاعفاء الشخصي (٧٥٠ ج شهريا)؟؟ بمعنى اذا غاب الموظف ١٠ ايام فى الشهر هل يتم كتابه مدة عمله ٢٠ يوم وفى هذه الحالة يكون الاعفاء الشخصي ٥٠٠ ج ام انه يستحق الاعفاء الشخصي كاملا بغض النظر عن	الغياب لا يؤثر علي مده العمل خلال الشهر طالما ا للموظف علي قوة العمل. الغياب يؤثر علي قيمة اجره لدي الشركة لذلك مده العمل ٣٠ يوم كاملة طالما ان الموظف ما زال علي قوة العمل، نفس الشئ الاجازات الاعتيادية واجازة الحج والعمرة لان الموظف بيعمل ومستمر بالعمل ولا يعمل لدي الشركة باليومية الإحالة للمعاش والنقل والوفاة يؤثر تاريخ اي منهم علي مده العمل لإنقطاع علاقة الموظف بالشركة بالإحالة للمعاش او الوفاة أو النقل.



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

الإجابة	السؤال
	عدد ايام الغياب وفي هذه الحالة تسجل مدة العمل ٣٠ يوم على المنظومة وهل يسرى ذلك على المحالين للمعاش والوفاه والنقل من الشركة والاستقاله؟

WWW.ETA.GOV.EG

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

قوانين و لوائح

السؤال	الإجابة
١. هل مسئولية البيانات مثل الإعالة وعدد الأزواج تقع على الموظف أم على الشركة؟	بالنسبة لبيانات الإعالة وعدد الأزواج فيتم أتاحتها لأصحاب الأعمال من قبل الموظفين، وعليه يتيحها أصحاب الأعمال لمنظومة التأمين الصحي الشامل، وبناءً على ذلك فإن مسؤولية صحة هذه البيانات تقع على العامل.
٢. مادة ٣١ من اللائحة التنفيذية تنص على انه يتم دفع الضرائب كل ٣ شهور فهل سيصدر قرار إلزام؟	وفقاً للقوانين السارية حتي تاريخه فإن الالتزام الوارد بنص المادة ٣١ من اللائحة التنفيذية من القانون ٢٠٦ لسنة ٢٠٢٠ هو التزام بإدراج بيانات السداد ضمن النموذج ٤ مرتبات وتقديم النموذج عبر منظومة الاعمال الضريبية الإلكترونية
٣. هل إدراج البيانات على المنظومة يتعارض مع قانون سرية البيانات وهل سنحتاج لموافقة الموظفين على ذلك؟	لا يتعارض إدراج البيانات على المنظومة مع قانون سرية البيانات حيث أن جميع هذه البيانات منصوص عليها في القانون الضريبي أو قانون التأمينات الاجتماعية أو قانون التأمين الصحي الشامل، وعليه فلن يحتاج أصحاب الأعمال موافقة الموظفين على إتاحة هذه البيانات لمنظومة توحيد أسس حساب الضريبة على المرتبات.
٤. هل القواعد الخاصة بحساب الضريبة ستكون معلنه في حالة تعديلها مثلاً؟	سيتم إتخاذ القواعد الخاصة بحساب الضريبة للمنظومة أثناء ورش العمل، وكذلك سيتم الإعلان عنها حال تعديلها.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجر والمرتبات

نظام وخطوات العمل في المرحلة الحالية

السؤال	الإجابة
١. في المرحلة التجريبية هل سيتم رفع نموذج شهري ويتم عمل تسوية سنوية عادية بمعزل عن المنظومة؟	تلتزم الشركات المنضمة للمنظومة بتقديم نموذج (٤) مرتبات ونموذج التسوية السنوية عن سنة ٢٠٢٢ فقط علي منظومة ال Core Taxation بمعزل عن منظومة توحيد أسس حساب ضريبة المرتبات وما في حكمها.
٢. هل سيتم إدخال الإقرارات مجددا من أول السنة ام ستكون البداية من شهر مايو؟	يُفضل أن يتم إدخال الإقرارات مجدداً عن الفترة السابقة للانضمام للمنظومة حيث أن منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات تقوم بحساب الضريبة بطريقة احتساب الضريبة المجمعمة عن طريق اعادة حساب الضريبة عند تقديم كل صرفية عن المدة من بداية الفترة الضريبية حتي تاريخ الصرفية وتحويل الوعاء إلي وعاء سنوي وحساب الضريبة ومطالبة جهة الأعمال بقيمة الفرق بين ضريبة الفترة المقدمة وضريبة الفترة السابقة المحسوبة حتي الصرفية السابقة مباشرة، مع ملاحظة أنه لن تصدر مطالبة بالسداد الشهري لضريبة المرتبات وما في حكمها للفترة السابقة عن تاريخ الإنضمام للمنظومة.
٣. هل يتم صرف المرتبات بعد الانتهاء من كل الاجراءات؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات حساب ضريبة المرتبات عن الفترة المقدمة والتي علي أساس نتائجها سيتم تقديم نموذج السداد الشهري، لذا يُفضل رفع بيانات نموذج الاحتساب الشهري قبل الصرفية كدليل لأصحاب الأعمال.



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتببات

التكامل مع المنظومة

الإجابة	السؤال
نفس شكل النموذج في حالة رفع ملف اكسيل، حيث سيتم تصدير البيانات من منظومة الممول إلى منظومة الاحتساب بنفس ال Data mapping الموضح بوثيقة شرح إجراءات التكامل و سيتم ترحيل كل بيان في الحقل الخاص به داخل نموذج الاحتساب	١. ما هو شكل نموذج الاحتساب الموحد في حالة التكامل مع المنظومة؟
سيتم نشره فور إتاحتها	٢. هل يوجد لينك لعمل اختبار للتكامل؟
تم بالفعل	٣. هل سيتم عمل demo على التطبيق نفسه؟
تم نشره بالفعل	٤. هل شكل ملف الاكسيل متاح لإعداد البيانات بناء عليه و تجربته؟
سيتم التكامل مع منظومة الاحتساب من خلال أي منظومة مرتببات موجودة لدى الممولين	٥. يوجد بالشركة ابلكيشن هيتس فهل ستتكمّل المنظومة مع ERP ام مع هيتس؟
التكامل كامل من خلال integration API	٦. هل سيكون التكامل كامل مع البورتال ام سيتم اعداد ملف اكسيل بفورمات محددة و يوضع على البورتال؟
تم شرحها بملف إجراءات التكامل	٧. ما هي خطوات التكامل و الوقت الخاص بالمشروع؟
في حال أن البيان المطلوب إجباري مثل الرقم القومي أو جواز السفر فلن يتم قبول النموذج المقدم علي المنظومة، أما إذا كان هذا البيان اختياري فسيتم قبول النموذج المقدم علي المنظومة دون استكمالها.	٨. ما الوضع في حالة عدم وجود بيانات من البيانات المطلوبة على المنظومة؟
نعم متاح ذلك	٩. هل متاح ان تقدم البيانات المطلوبة باللغة الانجليزية حيث ان بيانات العاملين بالشركة كلها باللغة الانجليزية؟
فيما يخص المنظومة فإن التكامل سيتم مع أكواد البيانات المطلوبة وسيتم استدعاء البيانات المدرجة علي ال ERP سيستم الخاص بالمول بغض النظر عن لغة تسجيل بيانات العاملين بنظام الشركة.	١٠. ما هو الوضع في حالة توافر بيانات الموظف باللغة العربية بينما تتوافر بيانات عناصر الراتب باللغة الانجليزية؟
سيتم عمل validation علي أسماء الموظفين من خلال الجنسية.	١١. اسماء العاملين كلها باللغة الإنجليزية فهل سيتم عمل validation على الاسماء ام لا؟
ستتم عمل التكامل بعد قيام الجهة بإتباع الخطوات المذكورة بال SDK والذي تم إتاحتها خلال ورش العمل.	١٢. كيف سيتم التكامل في حالة وجود نظام SAP ومن الذي سيقوم بعمل التكامل؟ و ما هو ميعاد اتاحة SDK؟



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الإجابة
١٣. هل ستحتاج الشركة تدخل من مسنولي IT من شركة إنشاء ERP الخاص بالأجور؟	نعم سيحتاج أصحاب الأعمال تدخل من مسنولي IT من شركة إنشاء ERP الخاص بالأجور في حالة عدم وجود مختصين IT بجهات الأعمال لأجراء التكامل مع منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
١٤. يوجد نظام ERP باستخدام SAP فكيف سيتم العمل والبيانات موجودة على النظام؟ هل سيتم ادخال البيانات كالعادة والنظام هو الذى سيتولى حساب الضريبة؟	يتم العمل كالعادي على نظام ERP الموجود بجهة العمل، ويتم إرسال البيانات من خلال API بعد اتمام عملية التكامل مع منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
١٥. التكامل يوجد من خلال API او Excel حتى لو يوجد ERP System؟	يتم التكامل من خلال API وفقاً للضوابط التي ستصدر بها قرار من السيد / رئيس مصلحة الضرائب المصرية.
١٦. بالنسبة للتكامل مع Json File هل به كود بتعمل represent fields؟ هل هناك mapping للأعمدة؟	التكامل متاح داخل منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات وسيتم توضيحها بمستند ال SDK.
١٧. هل سيرفع ملف جيسون على البورتال ام كيف سنجعله يعمل run؟	يتم ارسال الملف عبر API التكامل .
١٨. هل API سيكون Web Services ونعمل لها Calling?	نعم REST Web Service
١٩. هل يمكن عند التكامل ب API أي تعديل يحدث فى الصرفية يظهر على النظام الجديد مباشرة؟	نعم يمكن تطوير التكامل بحيث يكون مرتبط بشكل مباشر بنظام صرف المرتبات (Payroll)
٢٠. ما هو حجم Json File الذى يمكن ارسال البيانات به؟	مترتب على عدد الموظفين في الملف
٢١. هل هناك حجم اقصى لملف الجسون؟	تم تجربة رفع الملف <4MB وتم الرفع بنجاح
٢٢. الجسون سيقدم كمسودة هل هناك تقديم بها؟	المتاح حالياً هو عمل Upload للبيانات الخاصة بالمسودة و لكن الاحتساب والتقديم يتم من خلال البوابة نفسها

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

كيفية ملئ البيانات الخاصة بنود المرتبات

السؤال	الجواب
١. المعادلات بملف الإكسيل هل ستكون موجودة ام سيتم انشائها؟	تقوم الجهة بملء خانات ملف الإكسيل، وعند رفعها علي النظام يتم تفعيل جميع المعادلات.
٢. هل يمكن إعلان المعادلات التي يتم الحساب على اساسها.	يتم احتساب الضريبة طبقا للقانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ وبكل دقة .
٣. هل ستظهر كل البيانات الموجودة فى الإكسيل شيت للقطاع الخاص؟	يتضمن نموذج الاحتساب الشهري البيانات الخاصة بجميع العاملين سواء القطاع الخاص أو الخاضعين أو غير الخاضعين لقانون الخدمة المدنية، وتقوم كل جهة بملء البيانات الخاصة بها.
٤. بالنسبة للأجانب الذى يحتوى رقم جواز سفرهم على أرقام وحروف كيف سيتم إدخالهم؟	تقبل خانة جواز السفر حروف وأرقام باللغتين العربية والإنجليزية.
٥. العلاوات الخاصة الخاضعة فى حالة كان الموقف معلق والفحص بالمحكمة و لم يعتمد هل سنتعامل معه على انه معفى ام خاضع؟	يتم ادراج البيانات ضمن جانب الاستحقاقات والاستقطاعات طبقا للمحدد قانونا وبكل دقة والجهة مسؤولة عن دقة وسلامة البيانات.
٦. العلاوات المعفاة فى الإكسيل شيت ظهرت مرتين هل هناك فرق بينهما؟ أم أنهما نفس الرقم؟	العلاوات المعفاة ظهرت فى شيت الإكسيل مرتين مره كبند من بنود الاستحقاق ويتم إدخالها بصورة يدوية ومره أخرى فى الاستقطاعات وتُحسب من خلال النظام.
٧. هل ميعاد تقديم النموذج مع كل صرفية؟ وهل سيقدم فى المرتب مرة و فى المكافأة مرة اخرى؟	يتم تقديم نموذج مع كل عملية إرسال لنموذج الاحتساب مع الالتزام بالمواعيد القانونية للسداد.
٨. بالنسبة للبنود التي تتحمل الشركة الضريبة عنها ويأخذها الموظف هل تدخل هذه البنود أم تلغى من الوعاء الضريبي للموظف؟	يتضمن الوعاء الضريبي للممول جميع بنود الاستحقاق متضمنة الضريبة التي تتحملها الشركة عن الموظف.
٩. هل يوجد اكثر من نموذج للتسوية؟	سيكون هناك نموذج واحد للتسوية بالنسبة للشركات المنضمة لنموذج الاحتساب وهو نموذج رقم (٩) تسويات.
١٠. هل هناك اختلاف بين نموذج التسوية السنوية ونموذج الاحتساب الشهري؟	يوجد اختلاف بين النموذجين، حيث يختص نموذج الاحتساب الشهري بقيمة بالإقرار عن قيمة الأجور الشهرية المنصرفة للعاملين والإقرار عن الضريبة الشهرية المخصومة من العاملين، أما نموذج التسوية السنوية فيختص بالإقرار عن قيمة الأجور السنوية الفعلية المنصرفة للعاملين وضريبة المرتبات السنوية الفعلية للعاملين.
١١. هل يمكن التعديل فى التسوية السنوية؟	جاري العمل علي التسوية السنوية بمنظومة توحيد أسس حساب ضريبة الأجور والمرتبات، وسيتم مراعاة أن يتم تعديل عليها قبل التقديم النهائي، أما بعد تقديم التسوية علي الكور فغير مسموح بتعديل التسوية أو إجراء تسوية معدلة

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الجواب
١٢. بالنسبة للموظف مدة صفر استقال شهر ١٢ و عمل تسوية شهر ١ القادم و تم صرف مستحقات له؟	يمكن للشركة إدخال صرفية إضافة لهذا الموظف عن شهر الاستحقاق وهو شهر ديسمبر، حتى يتم إدراجه بكشوف التسوية والإقرار عن الضريبة المستحقة عن إجمالي دخله
١٣. إذا كان النظام SAP هل هناك اجبار ان اعمل على اكسيل ام اكامل مع ERP؟	سيتم التأكيد علي ذلك من خلال قرارات الإلزام بالانضمام للمنظومة وكذلك تقرير ضوابط التكامل مع النظام.
١٤. هل سيسلم الإقرار الربع سنوي كما هو؟	سيتم تجهيز بيانات الإقرار الربع سنوي من خلال المنظومة، وعند تأكيد صاحب العمل يتم تقديم نموذج الربع سنوي علي الكور.
١٥. هل سيلغى الفحص بعد توحيد أسس احتساب ضريبة الأجور؟	لن يتم إلغاء الفحص بعد توحيد أسس احتساب ضريبة الأجور، بل ستساعد المنظومة علي تخفيض فروق الفحص.
١٦. مع أسس توحيد الضريبة هل سيكون الفحص فوري؟	تساعد المنظومة علي سرعة إجراءات الفحص وتقليل الفروق الضريبية وكذلك تخفيض المدة بين تاريخ تقديم النموذج وتاريخ الفحص.
١٧. هل يمكن تجميع الصرفيات و تقديم الإقرار الشهري مرة واحدة؟	متاح للممولين تقديم كل صرفية علي حده أو تجميع الصرفيات وتقديم الإقرار الشهري مرة واحدة.
١٨. لو الشركة ستتحمل الضريبة كيف سأضيفها وانا لا أعرف قيمة الضريبة الا في الاخر؟	يمكن للشركة إدراج بيانات الموظف لتحديد الضريبة المستحقة عليه، وإعادة إدراج هذه القيمة ضمن بنود الاستحقاق للوصول إلي الضريبة النهائية الشهرية المستحقة علي الموظف.
١٩. إذا لم يسجل الموظف على البوابة الخاصة به هل سيؤثر على الشركة أم لا؟	بوابة الموظف هي ميزه له لإتاحة الحصول ال Pay Slip الخاص به، وفي حالة عدم تسجيل الموظف علي البوابة لن يكون له تأثير علي الشركة.
٢٠. ما هي طريقة رفع بيانات الشيت على المنظومة ؟ وهل يوجد أكثر من شيت؟	<ul style="list-style-type: none"> • طريقة رفع بيانات الشيت علي المنظومة: - يتم تنزيل نموذج الاحتساب الشهري من خلال بوابة المصلحة. - يتم استيفاء جميع بيانات العاملين سواء الأساسية أو التأمينية أو المستحقات المالية وكذلك المبالغ غير المؤثرة علي حساب الضريبة. - يتم حفظ الملف بصيغة (CSV UTF-8 (Comma delimited). - يتم الدخول علي منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات ورفع نموذج الاحتساب الشهري. - يتم الضغط علي احتساب لحساب الضريبة التي تخص الفترة. - يتم حفظ النموذج كمسودة ثم يتم تقديمه او يتم تقديمه مباشرة.



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الجواب
	يمكن رفع أكثر من شيت لنموذج الاحتساب الشهري.
٢١. ما العمل في حالة عدم وجود بيانات تفصيلية للصرفيات الإضافية لجهات خارجية لأفراد تعمل بميناء القاهرة الجوي؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات أدراج أجور العمالة التي لها جهة عمل أصلية اختيار المعاملة الضريبية رقم (٢) مع إدراج رقم التسجيل لجهة العمل الأصلية.
٢٢. إذا كان هناك خطأ في الشيت هل سيتم رفض رفعه؟	في حالة وجود خطأ في ملف الإكسيل يتم رفع الملف وتقوم المنظومة بإظهار رسائل بالأخطاء التي يتضمنها الملف بعد الضغط علي تابة احتساب ولا يتم ارسال الملف إلا بعد تصحيح جميع الأخطاء.
٢٣. كيف يمكن تعديل صيغة التاريخ لتتوافق مع المنظومة مثال ١٩٩٨/٢/١؟	يتم إدراج صيغة التاريخ بأن يتم كتابة السنة ثم الشهر ثم اليوم كما هو موضح بإرشادات ال Excel Sheet كما يلي ١٩٩٨٠٢٠١ وذلك دون أي فواصل
٢٤. هل العاملين في أجازة بدون اجر سواء للعمل بالداخل او الخارج يتم تسجيلهم؟	لا يتم إدراج العاملين الحاصلين علي أجازة بدون أجر حيث لا يتم صرف أي أجور لتلك العمالة.
٢٥. مقابل النقدي لرصيد الاجازات سيكون بعد صرف الراتب عن اخر الشهر أي في الشهر التالي لخروج المعاش فكيف يمكن تسجيلها؟	يتم إدراج قيمة المقابل النقدي لرصيد الاجازات المنصرف بمناسبة نهاية الخدمة بصرفية إضافية ضمن المبالغ الغير مؤثرة في حساب الضريبة.
٢٦. اين يوضع بند بدل الغذاء (وجبة الغذاء) وايضا المنحة الشهرية ١٠ ج ١٢٠ في السنة منحة عيد العمال؟	في حالة صرف بدل نقدي للعاملين كبديل غذاء يتم إدراجه ضمن بند اضافات وبدلات أخرى خاضعة. ويتم إدراج قيمة المنحة الشهرية ١٠ ج ١٢٠ في السنة منحة عيد العمال ضمن بند مكافآت وحوافز / أجر إضافي / منح.
٢٧. هل مطلوب إدخال جنسية الموظف الغير مصري؟	عند إدخال الجنسية يتم الاختيار من قائمة منسدلة بين مصري أو غير مصري.
٢٨. عند عمل استخراج للشيت هل يجب إدخال البيانات مرة أخرى ام هي محفوظة؟	عند عمل استخراج للشيت يتم إدخال البيانات مره أخرى.
٢٩. بالنسبة لتصاريح العمل قيد الاستخراج هل يمكنك ترك الخانة خالية؟	عند إدراج بيان تصاريح العمل يتم الاختيار من قائمة منسدلة بين ساري أو قيد الاستخراج / تجديد أو لا يوجد.
٣٠. هل يمكن تحميل البيانات مرة واحدة في الإكسيل شيت؟	عند عمل استخراج للشيت يتم ادخال البيانات مره أخرى ووفقا للطريقة التي تتعامل بها الجهة مع شيت الإكسيل.
٣١. ما المقصود بالعمالة الدائمة المؤقتة؟	هي العمال التي تعمل بصفه دائمة بالشركة كجهة عمل أصلية وغير مؤمن عليها بالجهة.
٣٢. هل يوجد إقرار معدل في ضريبة المرتبات؟	لا يوجد إقرار معدل في ضريبة المرتبات وفقاً لقانون الإجراءات الضريبية الموحد.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الجواب
٣٣. رقم التسجيل الضريبي للجهة الأصلية بالنسبة لموظف منتدب من جهة حكومية كيف سيكون له رقم تسجيل ضريبي؟	كل الجهات بما فيها الجهات الحكومية لها رقم تسجيل مستقل.
٣٤. العمالة الدائمة والعمالة المؤقتة كيف سيتم إدراجها تحت أي بند؟ و إذا عمل الموظف لمدة شهرين؟	يتم اختيار المعاملة الضريبية رقم واحد للعمالة الدائمة والمؤقتة.
٣٥. بالنسبة لعمل تحميل لشيت الإكسيل هل سيوجد أكثر من إكسيل شيت أم هو ملف واحد؟	يوجد نموذج موحد لشيت الإكسيل وتقوم الجهة بإدراج البيانات بهذا الشيت.
٣٦. هل يوجد فهرس لحالات التأمينات فى الإكسيل يمكن اختيارهم؟	يوجد عرض لجميع الحالات التأمينية ضمن القائمة المنسدلة الخاصة بالتأمينات.
٣٧. ما هو الحد الأقصى للصفوف فى الملف الذى سيحمل على البورتال؟	لا يوجد حد أقصى للصفوف لشيت الإكسيل.
٣٨. هل سيتم قبول special characters فى الاسماء و هل ستقبل باللغة الإنجليزية؟	يجب إدراج بيانات الأسماء بالحروف العربية والإنجليزية.
٣٩. بدل الانتقال معتمد ٧٠ معفى و ٣٠ خاضع معالجتهم على نموذج ١١١ كيف ستعالج على ERP؟	تقوم الجهة بإدراج القيمة التي تدخل في عناصر البنود الخاضعة ضمن بنود الاستحقاق .
٤٠. ما المعاملة الضريبية بالنسبة لأخذ سلف مقدمة عن الأرباح؟	تعامل وفقا للمنصوص عليه بالفقرة الأخيرة من البند ٣ من المادة ١١ من اللائحة التنفيذية للقانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ وهي ذات معاملة السلف والقروض التي يحصل عليها العاملون .
٤١. هل ستحسب فوائد على السلفة؟	يتم معاملة السلف طبقا للوارد بنص المادة ١١ من اللائحة التنفيذية للقانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ .
٤٢. بنود الأجور على الSAP كيف سيتم اخراجهم فى نموذج الاحتساب الشهري؟ بند بند ام متكامل؟	يتم عرض بنود الأجور بنموذج السداد الشهري بذات الحقول المتاحة بنموذج السداد الموجود على منظومة الكور سيستم .
٤٣. كيف سيثبت بدل المشقة؟	اي نوع من انواع البدلات المنصرفة للعاملين يتم إدراجه ضمن حقل البدلات .
٤٤. ما المعالجة بالنسبة للأجانب المنتدبين للعمل فى مصر و يكون العقد على صافى المرتب و يتحمل البنك الضريبة الخاصة به؟	يتم اثبات الأجور التي يحصل عليها بجانب الاستحقاقات ويتم اثبات قيمة ميزة تحمل الضريبة ضمن الحقل الخاص بذلك على النموذج .
٤٥. اذا حدث خطأ فى الحساب فهل الحل الأمثل هي إدخال التسوية الشهر القادم؟	تراعى الدقة الكاملة عند إدخال البيانات تجنباً لحدوث أخطاء وتقوم الجهة بمعالجة هذا الخطأ ضمن بياناتها المقدمة .
٤٦. من يعول ذوى الهمم له نفس الإعفاء فهل يدخل المعاملة له تحت كود ٤ ايضاً؟	نعم المعاملة الضريبية رقم ٤ خاصة بالعمالة التي ينطبق عليهم القانون ١٠ لسنة ٢٠١٨ .

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الجواب
٤٧. ما هي المعادلات المحسوبة في شيت الإكسيل؟	جميع قواعد ادراج حقول شيت الاكسيل المختلفة تم العرض لها تفصيلا ضمن الدليل التعريفي وضمن ال SDK.
٤٨. الأجر الأساسي بالنسبة لشركات القطاع الخاص هل يحتوي العلاوات الخاصة المنضمة؟	لا يتضمن الأجر الأساسي بجهات القطاع الخاص علي العلاوات المنضمة.
٤٩. يوجد بنود من المرتب تتحمل عنها الشركة الضرائب فالنتيجة التي ستحسب في النظام ستكون شاملة شركة - موظف- ميزة فهل سيكون Pay Slip قسيمة المرتب خطأ؟	بالنسبة لميزة تحمل الضريبة يتم إدراجها ضمن نموذج الاحتساب بشكل مستقل ضمن الحقل المخصص بميزة تحمل الضريبة ويتم إدراج باقي البنود ضمن الحقول المخصصة لذلك ولن يكون هناك أخطاء بال Pay Slip والذي تعد بياناته انعكاسًا لما قامت الشركة بإدراجه .
٥٠. بالنسبة للنماذج التي سترفع نرفع النموذج ونعمل تعديل لنفس النموذج و نرفعه طالما لم يتم عمل ارسال له؟	يظل النموذج صالح للتعديل عليه من قبل الجهة طالما لم يتم رفعه علي المنظومة .
٥١. ما هو الحال بالنسبة للأسماء المركبة عند عمل التكامل ؟	يقبل النظام الاسم الرباعي وطبقا للقواعد المحددة بدليل المستخدم وال SDK
٥٢. كيف سيوضع في المرتبات التي تحملها من فرع اخر في حالة مجموعة فنادق و يتم الدفع وكل وحدة تأخذ جزء من حسابها؟	النظام لا يتطرق للمعاملات المحاسبية بين الوحدات وانما سيتم ادراج النتيجة النهائية الخاصة بمرتبات العاملين المنصرفة فعليا والتي ستقوم الجهة ادراجها بكل دقة وبصورة نهائية .
٥٣. ما هو الوضع بالنسبة لموظفين منتدبين من فروع اخرى بدول اخرى ولا يقبض من عندي ويأخذ من الموظف الاشتراك الخاص به خارج النظام المميكن؟	بالنسبة للمعاملة الضريبية للعاملين بالخارج تم النص عليها بالمادة ٩ من القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ .
٥٤. عند تسجيل مقابل نقدي للإجازات كيف يوضع في التسوية؟	يتم ادراج المقابل النقدي لرصيد الإجازات ضمن الحقل المخصص لذلك بنموذج الاحتساب الشهري.
٥٥. كيف ستقوم الشركة بتسوية الفرق في حالة ان الضريبة المستحقة في نهاية العام للموظفين تختلف عن الضريبة المستقطعة فعليا سواء بالزيادة او النقص عند تقديم التسوية الضريبية النهائية ؟	تم تصميم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات علي اساس عدم وجود فروق بين ضريبة التسوية السنوية والضريبة السنوية والمستقطعة التي يتم حسابها من خلال المنظومة عن طريق حساب الضريبة بطريقة احتساب الضريبة المجمعة عن طريق اعادة حساب الضريبة عند تقديم كل صرفية عن المدة من بداية الفترة الضريبية حتي تاريخ الصرفية وتحويل الوعاء إلي وعاء سنوي وحساب الضريبة السنوية وضريبة الفترة، ومطالبة جهة الأعمال بقيمة الفرق بين ضريبة الفترة المقدمة وضريبة الفترة السابقة المحسوبة حتي الصرفية السابقة مباشرة. وفي حالة وجود فروق ضريبية ناتجة عن تعديل البيانات بالتسوية السنوية فستكون هذه

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الجواب
	الفروق أما فروق واجبة السداد وسيتم تسديدها مع التسوية السنوية أو فروق مسددة بالزيادة وسيتم معالجتها أثناء الفحص.
٥٦. كيف يتم معالجة التعديلات التي تطرأ بعد الرفع ؟	لا تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات تقديم نموذج احتساب الضريبة معدل، ويمكن تسوية اخطاء الإدخال - ان وجدت - بنموذج احتساب الضريبة للشهر التالي أو من خلال التسوية السنوية.
٥٧. هل من الممكن إضافة مفوض جديد علي منظومة المرتبات الشهرية بخلاف المفوض لتقديم التسوية السنوية ؟	لا يمكن إضافة مفوض مستقل لمنظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات عن المفوض الخاص بمنظومة الأعمال الضريبية الرئيسية ويمكن إضافة مفوض جديد عن طريق تخصيص الصلاحيات المتاحة علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية، علمًا بأنه سيتم أعداد وتقديم التسوية السنوية علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية من خلال منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
٥٨. ما هو الوضع عند صرف اكثر من صرفية؟	تتيح منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات تقديم أي عدد من الصرفيات لنفس شهر الاحتساب، وستقوم منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات بحساب الضريبة بطريقة احتساب الضريبة المجمعة عن طريق اعادة حساب الضريبة عند تقديم كل صرفية عن المدة من بداية الفترة الضريبية حتي تاريخ الصرفية وتحويل الوعاء إلي وعاء سنوي وحساب الضريبة السنوية وضريبة الفترة، ومطالبة جهة الأعمال بقيمة الفرق بين ضريبة الفترة المقدمة وضريبة الفترة السابقة المحسوبة حتي الصرفية السابقة مباشرة.
٥٩. هل سيتم تقديم نموذج ربع سنوي وسنوي؟	نعم سيتم تقديم نموذج ربع سنوي وتسوية سنوية وسيتم اعداد تلك النماذج وتقديمها علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية من خلال منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
٦٠. هناك عمود خاص بأرقام تليفونات الموظفين فهل سيكون لكل موظف القدرة على الدخول برقم تليفونه؟	العمود الخاص بأرقام تليفون الموظفين هو أحد أهم البيانات الشخصية للموظف حيث يستخدم هذا الرقم لتنفيذ حساب الموظف علي بوابة الموظف من خلال الحصول علي كود التأكيد لاستكمال عملية التسجيل علي البوابة كأحد عناصر تأمين سرية بيانات الموظفين.
٦١. هل ستحل المطالبات بالمنظومة محل المطالبة الشهرية؟	لا تصدر منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات مطالبات بالسداد بل هي مسنولة عن حساب ضريبة المرتبات وما في حكمها وتقديم نموذج السداد الشهري لجهات الأعمال علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية.

منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجور والمرتبات

السؤال	الجواب
٦٢. هل يتم تحديد المعاملة الضريبية للصرافية الإضافية؟	نعم يتم تحديد المعاملة الضريبية للصرافية الإضافية.
٦٣. هل الملف الذي سيرفع سيكون له feedback ؟	عند تقديم نموذج الاحتساب الشهري سيتم تقديم نموذج السداد الشهري علي منظومة الأعمال الضريبية الرئيسية بقيمة ضريبة المرتبات المحسوبة وفقاً لمنظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
٦٤. ما هي الدمغة النسبية؟ وما هو الأساسى المجرد؟	- الدمغة النسبية هي الدمغة المستحقة علي الصرفيات الحكومية وفقاً لقانون الدمغة الصادر بالقانون رقم ١١١ لسنة ١٩٨٠ وتعديلاته. الأساسى المجرد هو المرتب الأساسى بدون العلاوات الخاصة المضمومة عليه، وهو يخص الجهات غير الخاضعة لقانون الخدمة المدنية.
٦٥. شيت الإكسيل طويل جدا هل يمكن تقسيمه؟	لا يمكن تقسيم ملف الإكسيل حيث يتضمن بيانات أساسية وبيانات تأمينية وبيانات استحقاقات واستقطاعات بالإضافة لبيان المبالغ غير المؤثرة في حسب الضريبة، مع مراعاة أن البيانات الموجودة بهذه الأقسام ليست جميعها اجبارية، لذا تلتزم جهات الأعمال بملء البيانات الإلزامية والبيانات الاختيارية المتوافرة فقط بجهات الأعمال.
٦٦. هل ستحتاج المنظومة لوجود token؟	لا تحتاج منظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات لوجود Token حالياً حيث لم تتضمن متطلبات تشغيل المنظومة وجود ختم الكتروني حتى تاريخه.
٦٧. هل سيتم ملئ الشيت كل مرة يتم عمل حاسبة؟	نعم سيتم ملئ الشيت كل مرة يتم عمل حاسبة في حالة تقديم بيانات العاملين بطريقة ملف الاكسيل.
٦٨. اذا كان هناك اسم مكرر فى شيت هل يمكن احتساب الضريبة له؟	لا يقبل نموذج الاحتساب الشهري تكرار الأسماء أو بطاقة الرقم القومي، ويقوم النظام بأظهار رسالة خطأ بذلك لمقدم النموذج.
٦٩. هل يتم احتساب الضريبة لحظي؟	نعم تتم عملية احتساب الضريبة لحظي بمجرد الضغط علي تابة احتساب بمنظومة توحيد أسس ومعايير احتساب ضريبة المرتبات.
٧٠. الإقرارات الشهرية هل هي الزامية؟ ام يمكن عملها ربع سنوية؟	الإقرارات الشهرية إلزامية حيث لا يمكن سداد الضريبة الشهرية إلا من خلال نموذج الاحتساب الشهري كما لا يمكن إتاحة تقديم النموذج الربع سنوي إلا من نماذج الاحتساب الشهرية المقدمة علي المنظومة.
٧١. كيف سيتم ابلاغ الموظف بالضريبة التي ستحسب وتخصم منه؟	تُتيح بوابة الموظف استخراج قسيمة راتب عن الفترة الضريبية متضمنة جميع استحقاقاته النقدية والعينية وغير المؤثر علي الضريبة وكذلك جميع الاستقطاعات التي تمت علي أجره.



منظومة توحيد معايير احتساب ضريبة الأجر والمرتبات

السؤال	الجواب
٧٢. المنظومة تخرج نموذج ٩ فهل تحل محل نماذج ٦، ٧، ٨؟	نعم، حيث سيتم تقديم نموذج التسويات السنوية للممولين الملزمين بالانضمام لمنظومة توحيد أسس ومعايير حساب ضريبة المرتبات علي نموذج رقم (٩) تسويات كنموذج بديل للنماذج أرقام (٦، ٧، ٨) تسويات.
٧٣. هل توجد أكواد ربط و تؤخذ من المأمورية؟	لا يتم منح أكواد ربط تؤخذ من المأمورية بالنسبة للممولين المدرجين بمنظومة الأعمال الضريبية الرئيسية حيث يتم تفعيل منظومة توحيد أسس ومعايير حساب ضريبة المرتبات. ويتم منح هذه أكواد الربط لأصحاب الأعمال غير المدرجين بمنظومة الأعمال الضريبية الرئيسية للربط علي منظومة توحيد أسس ومعايير حساب ضريبة المرتبات.

WWW.ETA.GOV.EG